**Профессиональные стандарты**

 **С 1 июля 2016 г. применение профстандартов работодателями обязательно в части требований к квалификации**, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, если ТК РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ установлены такие требования.

(см. Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

 Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профессиональные стандарты разработаны согласно статье 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, для применения:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;

- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

 Федеральным законом № 236-ФЗ от 3 декабря 2012 г. "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании" в Трудовой кодекс РФ внесена статья 195.1 «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта». Квалификация работника определяется как уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

 Постановлением Правительства РФ № 23 от 22 января 2013 г. принят документ «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов». Работа по подготовке профстандартов строится таким образом, что главными разработчиками являются работодатели, которые подают заявки от профессионального сообщества на подготовку профстандартов.

Профессиональный стандарт состоит из следующих элементов:

* наименование профессии;
* код по классификатору;
* квалификационный уровень работника;
* наименование должностей и должностных обязанностей работников;
* требуемый уровень их профессионального образования и обучения,
* практического опыта работы по профессии;
* требования к сертификации и состоянию здоровья;
* перечень умений и навыков, которыми должен обладать работник.

 Профстандарты можно рассматривать как нормативно-правовые акты, перечисляющие минимально необходимые требования к квалификации и компетенции работника по конкретной должности (профессии). Ранее такими нормативно-правовыми актами являлись квалификационные справочники (Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих). К настоящему времени существующие справочники и перечень должностей стали уже во-многом устаревшими. Но поскольку они помогают в работе, подтверждении стажа работы, то многие работодатели и работники заинтересованы в их создании.

Профессиональный стандарт может применяться работодателями при [**разработке должностных инструкций**](http://kadri.center21vek.ru/content/article/10/), при организации обучения и аттестации работников, присвоении тарифных разрядов и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

ООО УК «Стремление» при разработке образовательных программ, руководствуется профессиональными стандартами.